

10.3.2016

Johdanto ja tavoitteet

Tämän toimintaohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Koskisen konserni (Koskitukki Oy ja Koskisen Oy tytäryhtiöineen) toimii pitkäjänteisellä, vastuullisella ja eettisesti kestäväällä tavalla, henkilöstö-, ympäristö-, talous- ja muut sidosryhmätarpeet huomioiden. Ohje pohjautuu konsernissa vahvistettuihin arvoihin Luottamus, Rohkeus, Luovuus ja Tuloksellisuus ja se perustuu voimassaolevaan vahvistettuun toimintapolitiikkaan. Sitä täydentävät tarvittaessa yksikkö- ja toimipistekohtaiset tarkemmat ohjeistukset ja säännökset, jotka eivät ole ristiriidassa tämän ohjeen kanssa.

Toimintaohje on vahvistettu emoyhtiö Koskitukki Oy:n hallituksessa 23.3.2015.

Soveltamislaajuus

Tämä eettinen ohje kattaa kaikki konsernin toimipisteet sekä niiden henkilökunnan. Lisäksi konsernin myyntiedustajien, alihankkijoiden, urakoitsijoiden ja toimittajien edellytetään noudattavan tätä ohjetta.

Linjaukset

Koskisen konserni edellyttää työntekijöiltään työtapaa, joka perustuu

- Voimassaolevien lakien ja asetusten noudattamiseen
- Reiluun yhteistoimintaan työkalvereiden, asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa
- Omistautuneeseen, koskislaiseen ”yritämme enemmän” asenteeseen ja konsernin arvoihin
- Asiakaslähtöisyyteen, avoimuuteen ja oikeudenmukaisuuteen
- Oman toiminnan ja ammattitaidon kehittämiseen
- Tehtävien parhaaseen mahdolliseen suorittamiseen
- Luottamuksellisen tiedon salassapitoon tai huolelliseen säilyttämiseen
- Konsernissa vahvistettuihin vastuullisuuslinjauksiin ja –tavoitteisiin

Toimintajärjestelmä

Konsernin toimintajärjestelmän tavoitteena on tukea ja edistää prosessien tehokkuutta ja kyvykkyyttä. Toimintajärjestelmää kehitetään niin, että se täyttää kansainväliset standardit (ISO 9001,

ISO 14001, OHSAS 18001 ja ISO 26000) ja sen toimivuus todennetaan sisäisten katselmusten ja ulkopuolisten sertifioidun toimesta.

Koskisen konserni arvioi myös säännöllisesti toimittajiensa ja muiden yhteistyökumppanien toimintojen vastuullisuutta.

Ihmisoikeudet

Kunnioitamme konsernina YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta.

Konserni on myös vastuullisuusverkosto FIBS ry:n jäsenenä allekirjoittanut Monimuotoisuus-sitoumuksen, joka on lupaus johtamisen ja palvelukäytäntöjen kehittämistä. Sitoumuksessa teemme lupauksen, että

- Tarjoamme yhdenvertaisia mahdollisuuksia
- Tunnistamme ja hyödynnämme yksilöllistä osaamista ja tarpeita
- Johdamme henkilöstöä ja asiakkaita oikeudenmukaisesti
- Viestimme tavoitteista ja saavutuksista

Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä tai pakkotyön teettämistä, emmekä minkäänlaista syrjintää rodun, iän, sukupuolen, kansallisuuden tai sukupuolisen suuntautuneisuuden perusteella

Henkilöstö

Koskisen konsernin henkilöstön toimintaedellytyksiin, osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin ja terveyden parantamiseen kiinnitetään jatkuvasti huomiota. Esimiehiltä edellytetään arvojen mukaista toimintaa ja asennetta sekä oikeudenmukaista päätöksentekoa. Laatu-, turvallisuus- ja ympäristönäkökohdat ovat merkittävä osa perehdytystä ja jokaisen odotetaan ottavan vastuun niiden kehittämistä.

Yhdenvertaisuus on konsernissa tärkeäksi koettu arvo ja sen edistäminen on olennainen osa henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämistä. Konsernin yhdenvertaisuus-suunnitelma ohjaa toteuttamista käytännön tasolla.

Koskisella huolehditaan siitä, että työntekijä ei joudu kiusaamisen, syrjinnän, sukupuolisen ahdistelun tai muunkaan häirinnän kohteeksi. Palvelusuhteiden ehdot ja työolot perustuvat tasa-arvoon ja oikeudenmukaisuuteen.

10.3.2016

Asiakas / Myynti

Sopimukset asiakkaiden kanssa ovat luottamuksellisia. Toimimme reilusti ja kunniallisesti sekä kohtelemme kilpailijoitamme ja heidän työtänsä ammatillisella kunnioituksella.

Noudatamme tuotevaatimuksia ja standardeja sekä eettisyyden toimintaohjeita koko tilaus-toimitusketjussa, tuotteet ja palvelut ovat jäljitettävissä ja alkuperä tiedossa. Tuotekehityksessä tavoittelemme vastuullisen ja kestävä kehityksen mukaisten tuoteominaisuuksien kehittämistä.

Toimittajat

Koskisen Oy velvoittaa kaikkia toimittajiaan ja alihankkijoitaan noudattamaan voimassa olevia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia, kunnioittamaan ihmisoikeuksia sekä sitoutumaan Koskisen konsernin eettisiin periaatteisiin. Tavoittelemme toimittajan kanssa luotettavaa, kunnioitettavaa sekä molempia osapuolia hyödyttävää rehellistä suhdetta.

Odotamme kaikkien toimittajien kunnioittavan ehdotonta salassapitosopimusta ja immateriaali-oikeuksia.

Odotamme toimittajiltamme panostamista omien tuotteiden ja palveluidensa jatkuvaan parantamiseen, uudistuskykyä ja innovointia sekä oman valmistusprosessin tehostamista ja osaamisen kasvattamista.

Koskisen Oy suosii hankinnoissa kestävä kehityksen mukaisia tuotteita ja palveluita.

Suoritamme maksut ajallaan toimittajille. Toimittajat eivät saa tarjota Koskisen Oy:n henkilöstölle henkilökohtaista taloudellista etua.

Turvallisuus

Työturvallisuus- ja työterveystoiminnot täyttävät vähintään lakisääteiset vaatimukset.

Henkilöstön terveyteen ja turvallisuuteen, tuotteisiin ja niiden käyttöön sekä yrityksen omaisuuteen ja toimintaan liittyvät turvallisuusriskit pyritään mahdollisimman hyvin välttämään ennakolta.

Konsernin tehtävänä on luoda puitteet, linjaukset ja tavoitteet turvalliselle työyhteisölle. Jokainen työntekijä vastaa itse omasta turvallisuudestaan, ohjeiden noudattamisesta ja toiminnan kehittämisestä kaikille turvallisempaan suuntaan ja huolehtii myös työtovereidensa ja yhtiön omaisuuden turvallisuudesta.

Työturvallisuuden tilaa ja edistämistä seurataan ennakointi- ja ”läheltä piti” -havainnointimenetelyillä systemaattisesti.

Konsernin yhteistyökumppaneilta, toimittajilta ja vierailijoilta edellytetään konsernin turvamääräysten aukotonta noudattamista ja poikkeavaan toimintaan puututaan välittömästi.

Ympäristö ja puunhankinta

Ympäristöasiat ovat kunnia-asia ja kilpailutekijä. Toiminnasta aiheutuvaa kuormitusta maaperään, veteen ja ilmaan pyritään jatkuvasti pienentämään. Tuotteiden ja tuotantoprosessien kehittämisessä pyritään minimoimaan ympäristönkuormitukset koko elinkaaren ajalta.

Ympäristönäkökohdat arvioidaan huolellisesti myös suorien ja epäsuorien hankintojen osalta sekä toimittajavalintoja tehtäessä. Ympäristöön liittyvistä tapahtumista, vaateista tai kehityksestä viestitään avoimesti ja systemaattisesti.

Puun alkuperä tiedetään aina riippumatta siitä, onko puu peräisin sertifioiduista tai sertifioimattomista metsistä. Konsernissa on puun alkuperäisketjun hallinnan sertifikaatit PEFC CoC ja FSC®* CoC, jotka varmistavat, että puu ei tule kiistanalaisista lähteistä, joita ovat

- laittomat hakkuut
- hakkuut, jotka ovat rikkoneet alkuperäiskansojen oikeuksia tai muita ihmisoikeuksia
- metsät, joissa on uhattu tai tuhottu metsiä, joilla on luonnonsuojelullisia arvoja
- metsät, jotka on muutettu luonnonmetsistä plantaasimetsiksi
- metsät, joissa on käytetty geenimanipuloituja puita

*FSC-lisenssinumero: C116522

10.3.2016

Vastuullinen toimintatapa

Koskisen konsernin noudattaa toiminnassaan yhteiskuntavastuullisia periaatteita ja käytäntöjä, jotka pohjautuvat standardin ISO 26000 -ohjeisiin.

Päämääränä on toimia kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti kaikessa toiminnassa.

Korruption, lahjusten ja laittomien maksujen käyttö konsernin toiminnassa on kielletty.

Konserni maksaa edustajiensa matka- ja majoituskulut asiakkaille, toimittajille, seminaareihin ja koulutustilaisuuksiin. Kohtuullinen vieraanvaraisuus ja vähäisten lahjojen antaminen ja ottaminen normaaliin liiketoimintaan liittyen on sallittua.

Konsernin henkilöstön ja toimittaja- tai muiden sidosryhmäsuhteiden välillä ei saa syntyä eturistiriitaa sukulaisuussuhteiden takia.

Koskisen konserni ei tue mitään poliittista ryhmittymää.

Konsernin työntekijöiltä edellytetään yhtiön omaisuuden hyvää huolehtimista ja luottamuksellisen tiedon säilyttämistä asianmukaisesti sekä yhtiön edun mukaisesti.

Ohjeen täytäntöönpano ja noudattaminen

Konsernin ylin johto ja kaikki esimiesasemassa olevat huolehtivat omalla esimerkillään tämän eettisen ohjeen täytäntöönpanosta. Esimiehet ovat myös vastuussa alaistensa toimintatavoista. Raportointi tämän toimintaohjeen noudattamatta jättämisestä on jokaisen työntekijän vastuulla. Palaute tulee antaa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa lähimmälle esimiehelle.

Toimittajien ja muiden sidosryhmien osalta tulee noudattamatta jättämisestä antaa viipymättä palaute ja edellyttää heiltä myös korjaavia toimenpiteitä. Äärimmäistapauksissa tämän ohjeen ja/tai korjaavien toimenpiteiden laiminlyönti on peruste yhteisen sopimuksen irtisanomiseen.

Vastuu ohjeen noudattamisesta on viime kädessä konsernin toimitusjohtajalla.